



ÅRSBERETNING 2022

FINANSFORBUNDET
NYKREDS



*”Sammen vil vi det bedste,
skabe lys for de næste,
plante frø, der i tankerne skal bo.”*

Fra Finansforbundets forbundssang. Tekst: Jørgen A. Christiansen

Det seneste år har været et år i forandringernes tegn – både for vores medlemmer, for NYKREDS, for virksomheden og for samfundet generelt.

Generalforsamlingen sidste år bød på et skifte af formand og politisk sekretær og dermed også en ændring i bestyrelsen. En ændring i ledelse og bestyrelse giver helt naturligt en ny måde at gribe tingene an på. Vi kom hurtigt godt i gang med arbejdet – et arbejde, som altid vil være i proces.

I bestyrelsen blev vi hurtigt enige om, at vores primære arbejde i året, der var foran os, skulle være synlighed, relevans og relationer.

Så det er det udgangspunkt vi har taget for vores arbejde – og dermed også for den beretning, du nu sidder med.

*På kredsbestyrelsens vegne
God læselyst.*



*Inge Sand
Formand*

Finansforbundet NYKREDS' kredsbestyrelse pr. 1. januar 2023
(Fra venstre med uret:) Rikke Kæls Overby, Per Helstrup Christiansen, Inge Sand, Michael Wilhelmsen, Susanne Schleppegrell, Rasmus Fossing, Peter Kofod, Olav Bredgaard Brusén og Allan Kristiansen.



Medlemsmøder, Overenskomst og Finansforbundets arrangementer

Medlemsmøder

Vores ønske om synlighed overfor medlemmerne har betydet, at politisk gruppe, som består af formand Inge Sand, næstformand Olav Bredgaard Brusén og politisk sekretær Rasmus Fossing, har været på besøg på mange af Nykredits lokationer i løbet af det seneste år.

Ønsket om synligheden har senest resulteret i 6 velbesøgte medlemsmøder rundt i landet. Vi har haft fornøjelsen af at møde mere end 300 medlemmer på møderne. Medlemsmøderne blev indledt af den lokale tillidsrepræsentant, som derefter gav ordet videre til formand for Forenet Kredit Michael Demsitz. Han fortalte historien om, hvordan Nykredits rejse endte med den ejerstruktur, som vi har i dag og hvorfor, det at vi er medlemsejede gør en forskel for os som ansatte. Et gennemgående spørgsmål til Demsitz var, om der kunne komme en mulighed for, at medarbejderne kunne blive medejere af Nykredit. En spændende drøftelse, som vi kommer til at kigge nærmere på i NYKREDS.

Overenskomst

Overenskomsterne – både standardoverenskomsten og virksomhedsoverenskomsten - var et andet emne på medlemsmøderne. Gennemgang af proces og hvad vi ser af mulige emner, som vi kommer til at arbejde med primært ved de lokale forhandlinger, gav anledning til mange spørgsmål og gode diskussioner.

Medlemsmøderne endte med at være blandt de mest velbesøgte i NYKREDS-sammenhæng nogensinde, og det er vi i politisk gruppe og bestyrelse både glade for

og taknemmelige over. Opbakningen og interessen for at bruge en aften sammen med kredsen og kollegaerne er vigtig i forhold til, hvilket mandat og opbakning vi går ind i forhandlingerne med.

Finansforbundets arrangementer

Det er ikke kun vores lokale kreds, som arrangerer aktiviteter for medlemmerne. Finansforbundet har stået for mange forskellige arrangementer i løbet af året. Vores medlemmer i NYKREDS har været aktive deltagere i mange af disse arrangementer – både med fysisk fremmøde, virtuelt hjemme eller sammen med kollegaerne på arbejdspladsen. Det er glædeligt at konstatere en øget interesse for Finansforbundets arrangementer i årets løb, og at flere af vores medlemmer har fået øjnene op for forbundets mange gode tilbud. Der var blandt andet ganske mange NYKREDS-deltagere til arrangementerne med EU-kommissær Margrethe Vestager og landstræner Kasper Hjulmand.

Finansforbundets kursus om den vanskelige kundesamtale i efteråret 2022 var også meget velbesøgt, men af andre grunde end de ovenstående arrangementer. Det var så efterspurgt, at vi rettede henvendelse til Finansforbundet med en opfordring til at gentage kurset og samtidig åbne for muligheden for online deltagelse.

NYKREDS' medlemsmøder i januar 2023 var nogle af de mest velbesøgte i mange år. Her holder Forenet Kredits formand Michael Demsitz oplæg for opmærksomme tilhørere i Campus Taastrup.



Ny virkelighed, Medarbejdertilfredshedsmåling og Hjemmearbejde

Ny virkelighed

Interessen for deltagelse i kurset om den vanskelige kundesamtale var ikke overraskende. Med høj inflation, stigende energipriser og renter strammer økonomien til både hos medlemmer og kunder. Usikkerheden omkring fremtiden er stadig stor, så der vil sandsynligvis fortsat være vanskelige samtaler med en del kunder. Personalebanken i Nykredit har lovet at være klar med rådgivning til de af vores kollegaer, som kommer i en økonomisk udfordret situation.

Situationen omkring udfordrede økonomier og svære samtaler har vi ikke oplevet i så udpræget grad i mange år. Så selvom man har været længe i faget, har man muligvis aldrig været nødt til at gennemføre denne type samtale. Det er en ubehagelig situation. Specielt hvis man samtidig selv er ramt af udfordringerne.

Medarbejdertilfredshedsmåling

Den nye virkelighed har dog overordnet set ikke haft indflydelse på efterårets medarbejdertilfredshedsmåling. Målingen viste høj arbejdsglæde og at samarbejdet på tværs af virksomhedens afdelinger fungerer fint. Der er generelt tilfredshed med jobindhold og ledelseskraft. Til gengæld er der stadig udfordringer, når talen falder på de processer og værktøjer, vi skal bruge for at udføre vores daglige arbejde. Derfor presser vi og vores tillidsrepræsentanter på, for at få ledelsen til at prioritere forbedringer på dette område.

På Kick off i januar med deltagelse af koncerndirektionen hørte vi heldigvis, at de godt er klar over udfordrin-

gerne og at der bliver arbejdet på forbedringer. Ikke de store revolutioner, men dog optimeringer. Fortællingen omkring processer og værktøjer er et eksempel på, hvordan vi bruger medarbejdertilfredshedsmålingen aktivt i vores arbejde for vores medlemmer i NYKREDS. Vi bruger undersøgelsens resultater i mange sammenhænge og derfor er det vigtigt for os, at så mange som muligt tager sig tid til at deltage i undersøgelsen med ærlige og oprigtige svar.

Hjemmearbejde

Hjemsendelserne under Corona har medført en ny virkelighed. Den opståede mulighed for hjemmearbejde har for mange været med til at øge trivslen.

Hjemsendelserne i forbindelse med pandemien viste, at det er muligt at drive en finansiel virksomhed med succes, selv om hovedparten af medarbejderne arbejder fra distancen i stedet for at møde ind på den sædvanlige lokation. Vi oplevede øget fleksibilitet i hverdagen, mindre stress og bedre trivsel. Men dét, der virker på den korte bane, virker ikke nødvendigvis lige så godt på den lange bane. Hjemmearbejde medfører dilemmaer, vi skal være opmærksomme på.

Kort før jul 2022 gennemførte vi en undersøgelse af vores medlemmers oplevelser af og holdninger til hjemmearbejde.

På plussiden svarede 78% af respondenterne, at deres generelle holdning til hjemmearbejde var meget god eller god og derudover svarede kun 5% af respondenter-

ne, at deres holdning til hjemmearbejde var blevet dårligere inden for det seneste år. Den generelle holdning var, at hjemmearbejde giver større fleksibilitet, at man sparer transporttid mellem hjem og arbejde og at man kan arbejde mere effektivt fra et hjemmekontor. Undersøgelsen afslørede dog også, at der er ting vi stadig skal øve os på.

Vi er ikke alle gode til at holde pauser, arbejder måske for meget og frem for alt savner vi det sociale samvær og den faglige sparring med kollegaerne, når vi arbejder hjemmefra. Kollegaer, der møder ind på arbejde, savner også det kollegiale samvær, da flere af kollegaerne arbejder hjemmefra. Nye medarbejdere har svært ved at blive integreret på arbejdspladsen og den svære samtale gør ekstra ondt, når det sker i ens hjem. Både lederne og kollegaerne kan have svært ved at se, hvis vi mistrives eller har brug for ekstra støtte, hvis vi ikke mødes fysisk.

Et gennemgående resultat af undersøgelserne var også et udbredt ønske om, at Nykredit ville stille udstyr til rådighed for medarbejderne.

Muligheden for hjemmearbejde rummer med andre ord en række fordele, men også et antal dilemmaer, som vi kommer til at arbejde mere med, når vi har gennemarbejdet undersøgelsen omkring hjemmearbejde. Vi sætter stor pris på, at så mange af jer har svaret på undersøgelsen – det giver os et rigtig godt og validt grundlag at arbejde videre med.

*Ny i Nykredit,
Flere tillidsrepræsentanter og
Tæt på tillidsrepræsentanterne*

Ny i Nykredit

Synlighed og nærvær handler om at se og høre de medlemmer og tillidsrepræsentanter, som vi har i NYKREDS, men det handler i høj grad også om at se og høre de nye kollegaer, der kommer til Nykredit. I forhold til introduktionen af nye medarbejdere i Nykredit har NYKREDS taletid på selve introduktionsdagen ”Ny i Nykredit”. Det betyder meget, at vi får mulighed for at præsentere os for nye kolleger og vi tror på, at det er en af vejene til at skaffe flere medlemmer til Finansforbundet.

Vi har derfor udviklet vores eget Ny i Nykredit-koncept, hvor vi kontakter de nyansatte via mail både før og efter selve introduktionsdagen og vi opfordrer den lokale tillidsrepræsentant til at byde den nyansatte velkommen. Det har vist sig at være en succes. NYKREDS er den kreds i Finansforbundet, der har haft størst nettotilgang af medlemmer i 2022. Det tilskriver vi i høj grad, at vi er meget bevidste om at tage godt imod nye kollegaer i virksomheden.

Flere tillidsrepræsentanter

Det er ikke kun nye medlemmer der er vigtigt for NYKREDS, men også fastholdelse af nuværende og tilgang af nye tillidsrepræsentanter, så vi har så få ledige TR-områder som muligt. NYKREDS har 72 områder, hvor vi har mulighed for at have en tillidsrepræsentant. Det betyder, at vi har et fintmasket net af dygtige tillidsrepræsentanter, der kan hjælpe og rådgive, hvis man som medlem får brug for det.

Tillidsrepræsentanter vælges af og blandt medlemmerne i et givent område og der er nu kun 9 af de 72 områder, som mangler en tillidsrepræsentant. I nogle områder har vi svært ved at finde en kollega, som ønsker at påtage sig hvervet. Hvis interessen for at blive tillidsrepræsentant er til stede, så tøv ikke med at kontakte os på kredskontoret. Med jobbet som tillidsrepræsentant får du en uddannelse, som vi erfaringsmæssigt ved, at vores TR-kolleger finder meget givende og udviklende. Samtidig er hvervet inspirerende og relationsskabende.

Som tillidsrepræsentant får man viden og indsigt i virksomhedens forhold og man får større mulighed for at få indflydelse på retningen for NYKREDS.

”Når vi har taget kontakt til medlemmer i områder uden tillidsrepræsentanter, hører vi af og til at ”her hos os har vi meget sjældent udfordringer, så vi behøver ikke en tillidsrepræsentant”. Men det er præcis når tingene kører godt og gnidningsløst, at man bedst opbygger en god relation mellem leder og tillidsrepræsentant, og den gode relation er vigtig, hvis tingene pludselig spidser til,” siger næstformand Olav Bredgaard Brusén, og fortsætter: *”Vi synes det er vigtigt, at vi har tillidsrepræsentanter i alle områder. Ikke for vores skyld, men for medlemmernes skyld. Tillidsrepræsentantens rolle er at understøtte det gode samarbejde, og derfor håber vi, at der er medlemmer i de vakante områder, som har lyst til at påtage sig hvervet”.*

Tæt på tillidsrepræsentanterne

I 2022/23 har vi fortsat kredsens linje med tæt kontakt til vores tillidsrepræsentanter. Det har vi gjort med

halvårslige dialogmøder og 10 årlige ”TeamsTalks”. På dialogmøderne deltager kredsens formand, næstformand eller politiske sekretær. Møderne afvikles med tillidsrepræsentanterne i de respektive valgområder. Der er rig mulighed for dialog og tillidsrepræsentanterne bestemmer mødernes dagsorden og vi får mulighed for at give hinanden et indblik i, hvordan tingenes tilstand er i enhederne.

”TeamsTalks” handler om kompetenceudvikling og dækker over halvtimes seancer, hvor vi opdaterer vores tillidsrepræsentanter på et aktuelt fagligt emne. Emnerne spænder vidt og det har for eksempel drejet sig om håndtering af mobning- og chikanesager, ferieloven, orlovsmuligheder og seniordeltid. Vi har haft besøg af oplægsholdere, der har fortalt om de tilbud Finansforbundets A-kasse har til både opsagte medlemmer og medlemmer i arbejde. Vi har også haft besøg af Finansforbundets socialrådgivere, trivselskonsulenter og en repræsentant fra Finansforbundet, der gav tips og tricks til, hvordan man som tillidsrepræsentant kan få endnu flere med i fællesskabet.

Både dialogmøderne og ”TeamsTalks” har nu været en gennemgående succes i kredsens arbejde med vores tillidsrepræsentanter gennem flere år, og det kommer vi til at fortsætte med i det kommende år.

Seminar for tillidsrepræsentanter og Vedligeholdelse af kompetencer

Seminar for tillidsrepræsentanter

Kompetenceudvikling af tillidsrepræsentanterne foregår også på vores årlige TR-seminar. På det seneste seminar havde vi fokus på trivsel og arbejdsglæde. Vi havde besøg af trivselskonsulent i Finansforbundet, Samuel Funk Hansen, der holdt et inspirerende oplæg om TR-rollen i forhold til netop disse emner. Tillidsrepræsentanterne fik nogle konkrete redskaber, som kan hjælpe dem med at sætte fokus på trivsel og det gode arbejdsmiljø. Disse redskaber er allerede blevet brugt af flere af vores tillidsrepræsentanter, som på den måde har formået at sætte emnerne på dagsordenen lokalt. Arbejdet er blevet hilst velkomment af både kollegaerne og de lokale ledelser.

Som Samuel Funk Hansen påpegede, så er det vigtigt at anerkende, at der er forskellige roller og ansvar, når det handler om dårligt arbejdsmiljø. Det øverste ansvar ligger altid hos ledelsen, men tillidsrepræsentanten har også en rolle og et ansvar, nemlig som garant for, at der bliver taget hånd om tingene.

Traditionen tro gæstede Nykredits direktion årets seminar, denne gang med besøg af koncerndirektør Anders Jensen og HR- og kommunikationsdirektør Trine Ahrenkiel. I sit indlæg fokuserede Anders Jensen på Nykredits nuværende ståsted og de udfordringer der er for både virksomhed og samfund. Anders Jensen kunne heldigvis betrygge deltagerne i, at Nykredit står et rigtigt godt sted i forhold til at modstå de udfordringer, der kan ramme både os i særdeleshed og samfundet generelt.

Trine Ahrenkiel fortalte om nye tiltag fra HR. Hun kom blandt andet ind på Vil-og-kan-samtalerne og det nye koncept for udviklingssamtalerne, hvor sociale kompetencer kommer til at spille en større rolle end hidtil.

Trine Ahrenkiel fortalte også om Nykredits indsats for at styrke den interne mobilitet. Det var en melding, som vi i NYKREDS modtog med glæde, for vi har længe haft et ønske om et øget fokus på muligheden for udvikling af medarbejderne frem for afvikling. Det er vigtigt, at Nykredit er opmærksom på at bevare kompetencerne i organisationen.

Efter de to indlæg blev der traditionen tro inviteret til en åben og direkte dialog med koncerndirektionen, hvilket er en god mulighed for tillidsrepræsentanterne til at berette om medlemmernes hverdag.

Vedligeholdelse af kompetencer

Ved en tidligere overenskomst så Finanskompencepuljen dagens lys. Det er en pulje, som har til hensigt at stille kompetenceudviklingsmuligheder til rådighed for sektorens ansatte.

Puljens uddannelseskatalog har med tiden vokset sig stort og i dag tæller det mere end 250 forskellige uddannelsesmuligheder. Der er heldigvis rigtig mange af vores kollegaer, som valgte at benytte sig af disse muligheder. Antallet af Nykredit-deltagere på puljens uddannelser har været støt stigende over årene og særligt i 2022.

”Det er glædeligt at så mange af vores kollegaer benytter sig af Finanskompencepuljens tilbud, for kompetence-

udvikling er den bedste garanti for ansættelsesegnehed i en sektor, der ændrer sig rigtig meget, hele tiden”, siger politisk sekretær Rasmus Fossing, og fortsætter: ”Det gælder om altid at holde sine kompetencer ved lige, så man er endnu mere klar på de udfordringer der kommer, når ens job og arbejdsmarkedet ændre sig. Derfor er det utrolig vigtigt at tænke uddannelse og kompetenceudvikling ind i din Vil-og-kan-samtale. Mød gerne op til samtalen med nogle konkrete bud på, hvor du vil bevæge dig hen, og hvilke uddannelsesmuligheder der kan hjælpe dig på vej. Kompetenceudvikling er vigtig og værdifuld, for alle parter”.

På tillidsrepræsentantseminaret 2022 holdt Finansforbundets trivselskonsulent Samule Funk Hansen oplæg om tillidsrepræsentantens rolle i at understøtte trivslen.



Bæredygtighed og NYKREDS' Lederpris

Bæredygtighed

Uddannelse er med til at styrke de ansattes bæredygtighed på den lange bane, men bæredygtighed er andet end uddannelse. I 2022 deltog NYKREDS' formand, næstformand og politiske sekretær i Folkemødet på Bornholm. Formålet med deltagelsen var at søge ny inspiration indenfor temaerne diversitet, bæredygtighed og fremtidens arbejdsplads – tre emner, der alle matcher Finansforbundets fokusområder.

Der var meget inspiration at tage med hjem til det videre arbejde i såvel Nykredit som i forbundets politiske ansvarsområder. *”Både diversitet og bæredygtighed ligger jo højt på Nykredits dagsorden og vi vil gerne tale med om disse emner, når vi mødes med Nykredit i forskellige fora. Desuden er fremtidens arbejdsplads noget, der naturligvis optager vores kollegaer og medlemmer og dermed også os i NYKREDS, så det er vigtigt at holde sig ajour på alle tre områder”*, siger formand Inge Sand.

”Og nu vi taler om bæredygtighed, har vi i NYKREDS besluttet at bidrage til Nyskovfonden med et beløb for hvert nyt medlem vi får. Nyskovfonden er en fond, der sørger for øget skovrejsning i Danmark. Man kan mene, at dette ikke nødvendigvis er et kerneområde for en faglig personaleforening som vores, men vi ser sådan på det, at vi gerne må anlægge et større perspektiv. Det er i øvrigt det samme som Nykredit gør, hver gang der kommer en ny medarbejder til virksomheden, og det er et initiativ vi synes er værd at støtte op om”, slutter Inge Sand.

*Modtager af NYKREDS' Lederpris
2022, Mikael Ravnkilde, flankeret
af formand Inge Sand og næstfor-
mand Olav Bredgaard Brusen*



Lederpris

Med de forandringer, som både virksomhed og medarbejdere møder hver dag, er påskønnelse af god ledelse vigtig. Derfor har Finansforbundet NYKREDS indstiftet en lederpris, der i 2022 blev uddelt for 12. gang og denne gang tilfaldt den Mikael Ravnkilde, som på det tidspunkt var centerdirektør i Privatcenter Viby.

Prisen uddeles på baggrund af indstilling fra medarbejderne og vinderen udpeges af en komite bestående af et fuldtids kredsbestyrelsesmedlem, et deltidskredsbestyrelsesmedlem, en tillidsrepræsentant og et medlem. I udvælgelsen lagde komiteen vægt på, hvordan Mikael håndterede lederrollen under Corona samt hans fokus på den faglige udvikling af medarbejderne, det sociale element og evnen til at integrere nye medarbejdere.

Tak for nu

Hermed slutter bestyrelsens beretning for det forgangne år. Vi har i beretningen valgt at have fokus på de emner, som vi tror optager vores medlemmer mest.

På bestyrelsens vegne tak for interessen.

RESULTATOPGØRELSE FOR 2022

	2022	2021 (t.kr.)
Kontingentandele	1.855.836	1.832
Refunderede transportomkostninger fra Finansforbundet	344.096	113
Indtægter i alt	2.199.932	1.945
Generalforsamling	(290.504)	(60)
Medlemsmøder	(72.937)	(31)
Tillidsrepræsentantmøder	(367.268)	(393)
Bestyrelsesmøder	(140.964)	(54)
Bestyrelsesseminar/kursus	(187.959)	(231)
Transportomkostninger	(344.096)	(113)
Landsmøder	(12.233)	(18)
Direkte medlemsrettede udgifter	(1.415.961)	(900)
Administrationsomkostninger	(649.073)	(487)
Øvrige omkostninger	(649.073)	(487)
Resultat før finansielle poster	134.898	558
Finansielle poster, netto	(1.297.306)	542
Resultat før skat	(1.162.408)	1.100
Skat af finansielle poster	0	(62)
Årets resultat	(1.162.408)	1.038

BALANCE PR. 31/12 2022

	2022	2021 (t.kr.)
Tilgodehavende transportomkostninger	143.024	70
Periodeafgrænsningspost	3.869	6
Tilgodehavende skat	24.357	0
Tilgodehavende	171.250	76
Værdipapirer	9.510.303	11.000
Likvide beholdninger	1.958.692	1.727
Omsætningsaktiver	11.640.245	12.803
AKTIVER	11.640.245	12.803
Kapitalkonto 01.01.2022	12.025.099	10.987
Årets resultat	(1.162.408)	1.038
Kapitalkonto 31.12.2022	10.862.691	12.025
Forudbetalte kontingenter og gruppeliv fra medlemmer	726.270	717
Skyldig skat	0	9
Skyldige omkostninger	51.284	52
Gæld	777.554	778
PASSIVER	11.640.245	12.803

Bestyrelsespåtegning:

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar 2022 - 31. december 2022 for Finansforbundet NYKREDS.

Årsregnskabet aflægges i overensstemmelse med den danske lovgivnings krav til regnskabsaflæggelsen samt god regnskabsskik tilpasset foreningens forhold.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2022 - 31. december 2022

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 2. marts 2023

Inge Sand
formand

Olav Bredgaard Bruzen
næstformand

Rasmus Borreskov Fossing
politisk sekretær

Allan Kristiansen

Rikke Kaels Overby

Michael Wilhelmsen

Per Helstrup Christiansen

Susanne Schleppegrell Sørensen

Peter Kofod

Revisionspåtegning:

Vi har revideret årsregnskabet for Finansforbundet NYKREDS for regnskabsåret 1. januar 2022 - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter.

Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik tilpasset foreningens forhold.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2022 - 31. december 2022 i overensstemmelse med god regnskabsskik tilpasset foreningens forhold.

København, den 2. marts 2023

Deloitte, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Susanne Arnfred Møller, statsautoriseret revisor

Revisionspåtegning afgivet af den interne revision:

Vi har efter aftale foretaget revision af årsregnskabet for Finansforbundet NYKREDS 2022. Gennemgangen fandt sted 12.12.2022 hos Finansforbundet, hvor der til stede var undertegnede 2 interne revisorer, samt en medarbejder fra sekretariatet.

Vi har foretaget stikprøve og lavet en grundig gennemgang af 32 bilag, heraf 6 bilag i zExpense, og har ikke fundet anledning til bemærkninger.

For god ordens skyld skal vi gøre opmærksom på, at revisionen er foretaget inden årets udgang og at der derfor tages forbehold for det resterende regnskabsår.

Vi har ikke foretaget revision i henhold til lov om fonds- og foreningslovgivningen.

København, den 12. december 2022

Casper Lykke Paetau

Jens Christensen

5 ÅRS MEDLEMSTAL I NYKREDS

Aktive medlemmer; inkl. studerende pr. 1. januar:

2019	2.725
2020	2.884
2021	3.067
2022	3.100
2023	2.975 *)

*) JN Data har pr. 1. januar 2023 skiftet kredstillørsforhold fra Finansforbundet NYKREDS til Finansforbundet Kreds Vest. Finansforbundet NYKREDS har i den forbindelse afgivet 432 medlemmer til Finansforbundet Kreds Vest.

GENERALFORSAMLING 2023

Finansforbundet NYKREDS' ordinære generalforsamling 2023 afholdes fredag den 17. marts 2023 kl. 16.00 i København med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Orientering om Finansforbundets arbejde i det forløbne år
4. Forslag fra bestyrelse og medlemmer
5. Godkendelse af regnskab med decharge
6. Forelæggelse af budget for 2023 til orientering
7. Valg af næstformand
8. Valg af ekstern statsaut. revisor
 - Valg af 2 (interne) revisorer
 - Valg af 2 (interne) revisorsuppleanter
9. Eventuelt



FINANSFORBUNDET
NYKREDS