



DANMARK BØR HAVE ET DATAETISK GOVERNANCE BOARD

DANMARK BØR HAVE ET DATAÆTISK GOVERNANCE BOARD

Hidtil har opmærksomheden omkring virksomhedernes brug af medarbejderdata og algoritmeledelse været mangelfuld.

Politiske diskussioner og initiativer har ikke haft øje for, at databrug i relationen mellem arbejdsgiver og arbejdstager i sagens natur udgør en magt- og videnasymmetri. Den kendsgerning kan udhule den danske arbejdsmarkedsmodel, og det bør vi som samfund tage hånd om.

Der er både muligheder og udfordringer

Medarbejderdata kan i en arbejdsmæssig kontekst bl.a. bidrage til at træffe beslutninger på et bedre grundlag, skabe hurtigere arbejdsprocesser og øge trivsel.

Desværre ser vi også modsatrettede effekter som mistrivsel, mistillid, diskrimination og stress, når medarbejderdata bliver brugt til at overvåge eller træffe automatiserede ledelsesbeslutninger.

Vi skal have mere viden og fælles retningslinjer

Øget regulering er ofte det automatiske svar på store samfundsudfordringer, men vi mener ikke, at lovgivning er den eneste vej frem. Den teknologiske udvikling og de dataetiske dilemmaer er vanskelige at inddæmme med love.

I stedet ser vi et behov for at udarbejde og udbrede frivillige, tværsektorielle dataetiske guidelines, som både kan virke retningsgivende og sikre fællesskab omkring fremtidens digitale arbejdsmarked.

Vi har behov for et Dataetisk Governance Board

Det kræver imidlertid viden og erfaring at kunne formulere såvel relevante som brugbare retningslinjer på tværs af sektorer. Vi advokerer af den grund for etableringen af et Dataetisk Governance Board bestående af repræsentanter fra regeringen, arbejdsmarkedets parter og eksperter.

kerer af den grund for etableringen af et Dataetisk Governance Board bestående af repræsentanter fra regeringen, arbejdsmarkedets parter og eksperter.

Boardet skal kontinuerligt arbejde med vidensopbygning og rådgivning i forhold til den hastige teknologiske udvikling og deraf opståede dilemmaer i et arbejdsmarkedsperspektiv. Det vil bidrage til øget transparens på det danske arbejdsmarked.

DATAETISK GOVERNANCE BOARD SKAL BL.A.:



udarbejde og udbrede frivillige, tværsektorielle dataetiske retningslinjer og procedurer for god og dataetisk adfærd på arbejdspladser



rådgive om problemstillinger knyttet til medarbejderdata og brugen af algoritmer, om kunstig intelligens på arbejdspladser og om spørgsmål relateret til implementering af EU-lovgivning



udarbejde en konkret certificering af dataetiske arbejdspladser, så god dataetisk adfærd lettere kan anvendes som et konkurrenceparameter i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere





FOR MERE INFORMATION KONTAKT

LUCIA LYNG VELASCO,
ERHVERVSPOLITISK KONSULENT
LVE@FINANSFORBUNDET.DK

MAI WEBER JUUL,
CHEFRÅDGIVER
MWJ@FINANSFORBUNDET.DK

MARTS 2023