

Lokalaftale mellem Copenhagen Fintech Lab og Finansforbundet

I medfør af og til udfyldning af Rammeoverenskomsten mellem Arbejdsgiverforeningen for FinTech (AF) og Finansforbundet har parterne aftalt følgende:

§ 1 Arbejdstid

Stk. 1. Alle medarbejdere ansættes på jobløn. Den aftalte løn afspejler den selvstændige arbejdstilrettelæggelse og gensidige fleksibilitet. Overarbejde honoreres således ikke særskilt

Selvstændig arbejdstilrettelæggelse betyder, at medarbejderen har medbestemmelse på arbejdets udførelse samt den tidsmæssige planlægning og udførelse af arbejdsopgaver. Herefter administrerer medarbejderen selv sin arbejdstid under hensyn til arbejdsopgaverne. Selvstændig arbejdstilrettelæggelse berører ikke pligten til at deltage i nødvendige møder, uddannelse og afdelings- eller grupperelaterede aktiviteter.

Leder og medarbejder skal i fællesskab løbende evaluere, hvorvidt der er en fornuftig sammenhæng og rimelig balance mellem arbejdstid og omfanget af arbejdsopgaver.

Stk. 2. Studerende med gyldigt studiekort aflønnes dog som udgangspunkt med timeløn. Der henvises i øvrigt til Rammeoverenskomstens § 8, stk. 2.

§ 2 Pension og Forsikring

Stk. 1

Pensionsbidrag

Medarbejdere omfattet af Rammeoverenskomsten er den 1. i måneden efter sit fyldte 18. år berettiget til Copenhagen Fintechs til enhver tid gældende pensionsordning. Pensionsbidraget udgør minimum følgende:

- 5 % pr. 1.januar 2023
- 6 % pr. 1. januar 2024

Stk. 2 Dog er Copenhagen Fintech uanset stk. 1 ikke forpligtet til at afregne pension til følgende medarbejdergrupper

- Studentermedhjælpere med gyldigt studiekort
- Ansatte på en tidsbegrænset kontrakt op til 6 måneder,
- Ansatte rekrutteret fra udlandet, og som samtidig er udenlandske statsborgere

Disse medarbejdergrupper modtager i stedet pensionsbidraget som et kontant tillæg til lønnen.

Stk. 3

Forsikringer

Copenhagen Fintech er forpligtet til at tegne en Gruppe-ulykkesforsikring, en Sundhedsforsikring og en tandforsikring for alle medarbejdere, der er omfattet af Rammeoverenskomsten.

§ 3 Ferie-/Fridage

Stk. 1 Medarbejdere omfattet af rammeoverenskomsten har ret til frihed med løn på søgnehelldage, samt på følgende fridage:

- Grundlovsdag
- Fredag efter Kristi Himmelfart
- Juleaftensdag, den 24/12
- Nytårsaftensdag, den 31/12

Stk. 2

Feriefridage

Medarbejdere har udover den i ferieloven fastsatte ferie ret til yderligere 5 feriefridage. Feriefridagene tildeles årligt 1. januar. Ved tiltrædelse og fratrædelse tildeles feriefridagene forholdsmæssigt. Feriefridagene skal ikke varsles iht. ferieloven og kan kræves afholdt uden varsel. Ikke afholdte feriefridage kan ikke overføres til næste kalenderår. De kan heller ikke udbetales. De feriefridage, der ikke er afholdt ved udgangen af december hvert år, bortfalder derfor. Ved fratrædelse afholdes ikke afholdte feriefridage efter aftale mellem virksomhed og medarbejder i videst muligt omfang, og såfremt det er foreneligt med driften. I modsat fald bortfalder de uafholdte feriefridage. Sker der ændringer i ferieloven, så antallet af feriedage udvides, vil antallet af feriefridage blive reduceret tilsvarende.

§ 4 Uddannelse og bidrag til kompetenceudvikling

Stk. 1. Medarbejderne er forpligtet til at følge den efteruddannelse, der pålægges af virksomheden. Uddannelsen aftales og tilrettelægges således den er til mindst mulig gene for medarbejderen og virksomhedens drift. Virksomheden betaler omkostninger forbundet med efteruddannelsen.

§ 5 Ikrafttræden og opsigelse

Lokalaftalen træder i kraft den 1. maj 2023. Opsigelse kan ske efter reglerne i Rammeoverenskomstens § 9. Det vil sige, at opsigelse kan ske med 4 måneders varsel til ophør ved udgangen af en september måned. Dog kan lokalaftalen ikke opsiges i 2023, da parterne har til hensigt, at denne aftale ikke skal genforhandles samtidig med, at Rammeoverenskomsten skal genforhandles i 2023, men først i forbindelse med den næstkommende forhandling af Rammeoverenskomsten.

København den 16. maj 2023



Copenhagen Fintech Lab



Finansforbundet