

Lokalaftale mellem Lunar og Finansforbundet

Arbejdskulturen i Lunar er kendetegnet ved frihed, selvstændighed og holdånd.

Medarbejderne i Lunar forventes at bidrage til et innovativt, godt og sjovt arbejdsmiljø, med fokus på at udvikle virksomheden.

Lunar forventes at stille gode rammer til rådighed for medarbejderens trivsel. F.eks. er det en helt naturlig del af kulturen i Lunar at sørge for gode rammer for f.eks. fællesspisning og aktiviteter, der kan være med til at understøtte medarbejdernes trivsel – som kunne bestå af eksempelvis yoga, coaching både i/eller udenfor arbejdstiden.

Lunar foretager ofte og løbende medarbejdertilfredshedsundersøgelser med henblik på at styrke arbejdsglæden.

Vilkårene i denne overenskomst afspejler denne særlige arbejdskultur.

I medfør af og til udfyldning af Rammeoverenskomsten mellem Arbejdsgiverforeningen for FinTech (AF) og Finansforbundet har parterne aftalt følgende:

§ 1 Arbejdstid

Stk. 1.

Medarbejdere med ret til selvstændig arbejdstilrettelæggelse kan ansættes på jobløn.

Selvstændig arbejdstilrettelæggelse betyder, at medarbejderen har medbestemmelse på arbejdets udførelse samt den tidsmæssige planlægning og udførelse af arbejdsopgaver. Herefter administrerer medarbejderen selv sin arbejdstid under hensyn til arbejdsopgaverne. Selvstændig arbejdstilrettelæggelse berører ikke pligten til at deltage i nødvendige møder, uddannelse og afdelings- eller grupperelaterede aktiviteter.

Leder og medarbejder skal i fællesskab løbende evaluere, hvorvidt der er en fornuftig sammenhæng og rimelig balance mellem arbejdstid og omfanget af arbejdsopgaver.

Den aftalte løn afspejler den selvstændige arbejdstilrettelæggelse og gensidige fleksibilitet. Overarbejde honoreres således ikke særskilt.

Stk. 2**Arbejdstid Supportenheder**

Arbejdstidens placering kan fortrinsvist aftales på ugens hverdage mellem kl. 8.00 og 17.00 eller mellem kl. 16:00 og 21:00.

Medarbejdere ansat til at dække supportfunktionen i tidsrummet mellem 16.00 og 21.00 får et månedligt tillæg på:

- 1.500 kr. pr. 1. oktober 2021
- 1.757 kr. pr. 1. oktober 2022
- 2.068 kr. pr. 1. oktober 2023

Beordret overarbejde er arbejde udover medarbejderens ugentlige norm og betales i forholdet 1:1,50.

Medarbejderne har mulighed for flekstid for at tilgodese deres mulighed for at tilrettelægge arbejdstiden under ansvar og med hensyntagen til virksomhedens drift.

Flekstid må ikke forveksles med overarbejde. Overarbejde skal beordres af ledelsen, mens flekstid er medarbejderens mulighed for at møde og gå tidligere/senere. Medarbejderen kan dermed ikke flekse sig til overarbejde.

§ 2 Pension og Forsikring**Stk. 1****Pensionsbidrag**

Medarbejdere omfattet af Rammeoverenskomsten er den 1. i måneden efter sit fyldte 18. år berettiget til Lunars til enhver tid gældende pensionsordning. Pensionsbidraget udgør minimum følgende:

- 1. januar 2022 6,00% fra virksomheden og 2,00% fra medarbejderen, i alt 8,00%
- 1. juli 2022 7,00% fra virksomheden og 3,00% fra medarbejderen, i alt 10,00%
- 1. juli 2023 8,00% fra virksomheden 4,00% fra medarbejderen, i alt 12,00%

Stk. 2**Forsikringer**

Lunar er forpligtet til at tegne en Gruppe-ulykkesforsikring og en Sundhedsforsikring for alle medarbejdere, der er omfattet af Rammeoverenskomsten.

§ 3 Ferie-/Fridage**Stk. 1**

Medarbejdere omfattet af rammeoverenskomsten har ret til frihed med løn på søgnehelligdage, samt på følgende fridage:

- Grundlovsdag
- Juleaftensdag
- Nytårsaftensdag

Stk. 2

Medarbejderne er i øvrigt omfattet af reglerne i den til enhver tid gældende ferielov, fx ift. optjening og afholdelse af ferie samt beregningen af ferietillæg og feriegodtgørelse.

Stk. 3**Feriefridage**

Medarbejdere har udover den i ferieloven fastsatte ferie ret til yderligere 5 feriefridage efter 9 måneders ansættelse.

Medarbejdere med 9 måneders ansættelse tildeles 5 feriefridage årligt i maj måned. Feriefriidagene kan ikke overføres eller udbetales.

§ 4 Løn

Lønnen aftales individuelt mellem virksomheden og medarbejderen.

Lønnen skal afspejle den enkeltes indsats, kvalifikationer, jobfleksibilitet, uddannelse, stillingsindhold og ansvar.

Medarbejderen har ret til en årlig lønsamtale.

§ 5 Uddannelse

Medarbejderne er forpligtet til at følge den efteruddannelse, der pålægges af virksomheden. Uddannelsen aftales og tilrettelægges således den er til mindst mulig gene for medarbejderen og virksomhedens drift. Virksomheden betaler omkostninger forbundet med efteruddannelsen.

§ 6 Ikrafttræden og opsigelse

Lokalaftalen træder i kraft den 1. januar 2022 og kan opsiges med 4 måneders varsel til ophør ved udgangen af en september måned, dog tidligst 2023.

København den 14. december 2021

Lunar



Finansforbundet

DocuSigned by:

Anders Hartlev 22.12.2021

8788B0BED3F94D8...

Bank CEO, Anders Hartlev

På vegne af Lunar Bank A/S

CVR: 39697696