

## Lokalaftale mellem Jyske Bank og Finansforbundet Jyske Bank Kreds omhandlende:

"05 - Afbødeforanstaltninger i forbindelse med opsigelser begrundet i virksomhedens forhold"

v. 2.0 – 01-03-2024

### 1. Baggrund for lokalaftale (fakta)

Det ønskes at tydeliggøre vilkår i forbindelse med en opsigelse foranlediget af virksomhedens forhold.

### 2. Formål (Hvad ønsker vi at opnå, f.eks. holdning)

At Jyske Bank-koncernen har en klar aftale med Finansforbundet Jyske Bank Kreds i forhold de vilkår, der følger af at blive opsagt i virksomhedens forhold.

Der ønskes ikke at være en tvivl om vilkårene for en opsigelse.

Formålet med denne lokalaftale er at beskrive de forskellige godtgørelser og andre fordele, som de berørte medarbejdere i Jyske Bank vil modtage i forbindelse med opsigelse eller fritstilling.

Der gives information om de juridiske rammer for godtgørelser i henhold til Funktionærloven og overenskomsten, samt om særlige fordele såsom seniorgodtgørelse, AS3 genplaceringsforløb og uddannelsespulje.

Derudover beskrives det, hvordan tilgodehavende ferie og "Fleks" vil blive afviklet, og at beskyttede og syge medarbejdere vil modtage særlig opmærksomhed i forbindelse med en eventuel afskedigelse.

Der må ikke være unødigt tvivl om hvad man kan forvente fra Jyske Bank-koncernen i en vanskelig situation som en opsigelse.

### 3. Bestemmelse i VOK (som lokalaftalen relaterer til)

Aftale mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet om Afbødeforanstaltninger.

### 4. Det som skal gælde. (Beskrivelse af afvigelsen/forholdet, der ønskes reguleret)

Alle medarbejdere får de godtgørelser som Funktionærloven og overenskomsten angiver – udover naturligvis normal løn i opsigelsesperioden.

Herudover er følgende aftalt:

- Medarbejdere der er omfattet af muligheden for seniorgodtgørelse og fyldt 55 år på fratrædelses-tidspunktet kan vælge at fratræde på pensionslignende vilkår og få seniorgodtgørelse udbetalt – alternativt kan medarbejderen vælge en afskedigelse.
- AS3 genplaceringsforløb (outplacement) tilbydes til alle – herunder også til pensionerede.
- Uddannelsespulje svarende til 20.000 kr. pr. opsagt medarbejder, der ansøger om midler fra puljen. Puljen administreres af Finansforbundet Jyske Bank Kreds. Alle de berørte medarbejdere kan søge om midler fra puljen til erhvervsrelevant uddannelse.
- Jyske Bank ønsker at fritstille de berørte medarbejdere, så hurtigt som muligt under hensyntagen til driften, hvilket

**Lokalaftale mellem Jyske Bank og Finansforbundet Jyske Bank Kreds omhandlende:**

"05 - Afbødeforanstaltninger i forbindelse med opsigelser begrundet i virksomhedens forhold"

v. 2.0 – 01-03-2024

**5. Omfattet gruppe af medarbejdere** (Alle eller udvalgte?)**6. Øvrige særlige vilkår****7. Udløb og genforhandling**

indebærer, at nogle medarbejdere vil blive fritstillet med det samme, mens andre vil skulle arbejde i hele eller dele af deres opsigelsesperiode.

- Fritstillede må tage et andet job; også hos en konkurrent, hvis koncernen vurderer, at der ikke er forretningsmæssige risici.
- De endelige betingelser omkring ovennævnte bliver i hver enkelt sag forhandlet mellem HR og Finansforbundet Jyske Bank Kreds.
- Tilgodehavende ferie afvikles i opsigelsesperioden inden for Ferielovens bestemmelser herom.
- Opspart "Fleks" afvikles tilsvarende i opsigelsesperioden. Fleks kan ikke udbetales.
- Den opsagte medarbejder sikres som minimum 5 feriedage ved fratrædelsen. Feriedage optjent i den sidste ansættelsesmåned tælles med i de feriedage man i så fald får med. Dog kan medarbejderen ikke få flere dage med, end der er optjent.

Ovenstående gælder dog kun hvis vedkommende fritstilles og den øvrige ferie varsles afholdt. Når der henvises til ferie, drejer det sig om ferie, der er omfattet af Ferielovens bestemmelser.

Beskyttede og syge medarbejdere kræver særligt fokus og hvor afskedigelse er nødvendig, diskuteres dette med Finansforbundet Jyske Bank Kreds i henhold til praksis.

Jyske Bank-koncernen, særligt: alle medarbejdere opsagt med baggrund i virksomhedens forhold.  
Dog gælder denne lokalaftale ikke for studentermedhjælpere og øvrige, der er midlertidigt ansatte.

Intet aftalt.


Aftalen løber til opsagt eller udløb af overenskomst; opsigelse skal ske med mindst 6 måneder.

Silkeborg, d. 1. marts 2024

Silkeborg, d. 1. marts 2024

For Jyske Bank A/S

For Finansforbundet Jyske Bank Kreds



**Line Højer Fogde**  
Afdelingsdirektør, HR  
Jyske Bank A/S



**Marianne Lillevang**  
Formand  
Finansforbundet Jyske Bank Kreds

## Lokalaftale mellem Jyske Bank og Finansforbundet Jyske Bank Kreds omhandlende:

"05 - Afbødeforanstaltninger i forbindelse med opsigelser begrundet i virksomhedens forhold"  
v. 2.0 – 01-03-2024

### Bilag 1: "Kopi af protokollat af d. 3. november 2021 mellem FA samt FF"

FINANSSEKTORENS  
ARBEJDSGIVERFORENING

FINANSFORBUNDET

Digitale organisationsmøder  
Tirsdag den 26. oktober 2021 og onsdag den 3. november 2021

Finansforbundet: Mette Hjøllund Schousboe  
FA: Nicholai Kjølberg, Jakob Cohr Arffmann

DOK. NR.:  
FAID-6-6366  
SAG. NR.:  
FAID-6-1740  
Jonas H. Bund-  
gaard

Mødet blev holdt efter Finansforbundets begæring af 12. oktober 2021 vedrørende en konkret sag om et af forbundets medlemmer.

Efter drøftelser mellem FA og Finansforbundet var der enighed om følgende:

Ferielovens § 11, stk. 2, jf. § 8, stk. 2, skal forstås sådan, at virksomheden i en fritstillingssituation, hvor fratræden sker inden hovedferieperioden begynder 1. maj, som udgangspunkt kan anse øvrig ferie (dvs. op til 10 dage) for afholdt.

Baggrunden er, at medarbejderen har et retskrav på at holde mindst 3 ugers optjent betalt ferie i sammenhæng (hovedferien) i ferieafholdelsesperioden, herunder ret til at holde hovedferien i perioden fra den 1. maj til den 30. september (hovedferieperioden).

Såfremt der er indgået en fratrædelsesaftale, som lever op til kravene i ferielovens § 3, stk. 6, kan virksomheden under disse omstændigheder anse hovedferien helt eller delvist for afholdt også selvom fratræden sker inden hovedferieperioden begynder.

Ferien skal som udgangspunkt varsles til afholdelse i hele dage, medmindre der er indgået aftale om optjening og afholdelse i timer, jf. STOK § 50, stk. 2.

#### Eksempel:

Medarbejderen opsiges den 30. oktober 2021 og fratræder den 30. april 2022 sin stilling. Medarbejderen er fritstillet i så lang tid, at hovedferien og varslet kunne rummes heri.

Virksomheden kan dog alene anse op til 10 dages ferie for afholdt, idet medarbejderen skal have mulighed for at holde 15 dages betalt ferie i hovedferieperioden.

Hvis medarbejderen har afholdt 4 dage af den ferie, der er optjent i ferieåret, kan virksomheden alene anse 6 dage for afholdt.

København, den 4. november 2021

FINANSSEKTORENS  
ARBEJDSGIVERFORENING

FINANSFORBUNDET

