

OVERENSKOMSTEN

KORT FORTALT



DEN DANSKE MODEL

Grundstenen til vores overenskomst blev lagt med Septemberforliget i 1899, da lønmodtagerne og arbejdsgiverne blev enige om nogle af de principper, der definerer det danske arbejdsmarked i dag - blandt andet at lønmodtagernes rettigheder er sikret gennem fælles aftaler frem for ved lov, og at arbejdsgiveren har ret til at lede og fordele arbejdet. De kollektive aftaler er i dag kendt som Den Danske Model.

STYRKEN LIGGER I FÆLLESSKABET

Overenskomster har gennem tiderne sikret lønmodtagerne gode rettigheder og arbejdsvilkår, fordi mange medlemmer har stået sammen om at kræve noget bedre. Arbejdsgivere og lønmodtagere lytter til hinanden, og sammen laver de aftaler, der både tager hensyn til lønmodtagernes behov og virksomhedens indtjening.

Men lønmodtagernes rettigheder bliver kun tilgodeset, hvis de står sammen om deres krav over for arbejdsgiveren. Derfor er det en god idé at bruge fællesskaber til at få en dagsorden igennem - for eksempel via en fagforening.

VORES OVERENSKOMST ER TODELT

STOK - standardoverenskomst

Finansforbundet og FA forhandler STOK'en, som gælder for hele sektoren og danner grundlag for virksomhedsoverenskomsten.

VOK - virksomhedsoverenskomst

Finansforbundet i Danske Bank og Danske Bank forhandler virksomhedsoverenskomsten for de ansatte i Danske Bank.

RESULTATER OVER TID

Vores rettigheder i Danske Bank er bygget over tid. Ved hver overenskomst har vi bygget oven på den løn og de rettigheder, vi fik ved den forrige overenskomst. Der er tilføjet nye og moderniseret gamle rettigheder, så vores overenskomst har kunnet følge med sektorens og arbejdsmarkedets udvikling.

Tidslinien viser udvalgte resultater fra overenskomstforhandlingerne fra 2003 til den nye overenskomst.

2003
BØRNEDELTI
D & FÆDREORLOV
SUNDHEDSFORSIKRING

2008
FLEKSIBEL ARBEJDS
TID
FRIHED VED BARN
S SYGDOM

2014
STYRKET INDIVIDUELT
TILLÆG
FINANSKOMPETENCE
PULJE

2017
TANDFORSIKRING
5,85% MERE I LØN